

מודעה בדבר עיקרי זכויות העובד לפי חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987

מודעה בדבר עיקרי זכויות העובד לפי חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987

1. שכר המינימום לעובד שמלאו לו 18 שנים המועסק במשרה מלאה, (כנהוג במקום עבודתו, אך לא יותר מ-186 שעות בחודש):

ליום (לעובד שעובד 6 ימי עבודה בשבוע)	ליום (לעובד שעובד 5 ימי עבודה בשבוע)	לשעה	לחודש
1/25 משכר המינימום לחודש, ולא פחות משכר המינימום המחושב לפי שעה, כפול מספר שעות העבודה	1 / 21 2/3 משכר המינימום לחודש, ולא פחות משכר המינימום המחושב לפי שעה, כפול מספר שעות העבודה	1/186 משכר המינימום לחודש *23.12	*4300
..... *172 שקלים חדשים *198.46 שקלים חדשים	שקלים חדשים	שקלים חדשים

* המעביד יעדכן את סכום שכר המינימום לחודש, לשעה וליום, בהתאם לשכר המינימום המעודכן המתפרסם ברשומות (וזוה הנוסח המחייב).

לבירור שכר המינימום המעודכן ניתן לפנות למינהל ההסדרה והאכיפה בטלמטר
 שמספרו: 1-800-354-354. שכר המינימום ושאר הפרטים מופיעים גם באתר
 האינטרנט של משרד התעשייה המסחר והתעסוקה שכתובתו:
WWW.MOITAL.GOV.IL/ACHIFA

2. עובד במשרה חלקית, זכאי לשכר מינימום שיחושב יחסית לחלקיות משרתו.

3. חישוב שכר המינימום:

בחישוב שכר המינימום לא יובאו בחשבון:	בחישוב שכר המינימום יובאו בחשבון כל אלה:
(1) תוספת משפחה; (2) תוספת ותק; (3) תוספת בשל עבודה במשמרות; (4) פרמיה; (5) משכורת י"ג; (6) מענקים על בסיס שנתי; (7) החזר הוצאות (כלכלה, אש"ל, נסיעות).	(1) שכר יסוד או שכר משולב; (2) תוספת יוקר (אלא אם כן כלולה בשכר המשולב); (3) תוספת קבועה המשתלמת לעובד עקב עבודתו.

4. לדוגמה: שכר המינימום המעודכן לחודש יולי 2011 הוא כלהלן:
 לחודש: 4,100 שקלים חדשים לשעה 22.04 ש"ח;

ליום (5 ימי עבודה בשבוע): 189.23 ש"ח, אך לא פחות משכר המינימום המחושב לפי שעה כפול מספר שעות העבודה; ליום (6 ימי עבודה בשבוע): 164.00 ש"ח, אך לא פחות משכר המינימום המחושב לפי שעה כפול מספר שעות העבודה.

5. **אי תשלום שכר מינימום מהווה עבירה פלילית** שעונשה מאסר או קנס. על כך אפשר להגיש תלונה למינהל ההסדרה והאכיפה במשרד התעשייה המסחר והתעסוקה. כמו כן ניתן להגיש תביעה אזרחית על אי תשלום שכר המינימום בבית הדין האזורי לעבודה.

6. חל איסור פלילי על פגיעה בעובד בשל תלונה או תביעה על אי תשלום שכר מינימום שהגיש העובד, או שסייע לעובד אחר להגיש.

7. לקבלת מידע נוסף ומפורט על אודות שכר המינימום לנוער וחישוב המשרה המלאה לגביו, שכר מינימום מותאם לעובד עם מוגבלות, שכר מינימום לעובד שנעדר מעבודתו, התנאים לזכאות לשכר מינימום מאת מעסיק בפועל, זכות התביעה והחזקות העובדתיות לטובת העובד, ופרטים נוספים על התוצאות של אי תשלום שכר מינימום;

וכן להגשת תלונות על אי תשלום שכר מינימום –

הווי למינהל ההסדרה ואכיפה המשרד התעשייה המסחר והתעסוקה.

בירושלים: רחוב המלך דוד 8, ירושלים (טל' 02-6662046, פקס 02-6240471).
בתל אביב: רחוב סלמה 53, תל אביב (טל' 03-5125430, פקס 03-5125216).
בחיפה: רחוב פל ים 7-9 (בנין צים), חיפה (טל' 04-8606718, פקס 04-8606735).
באר שבע: בנין אושירה, רח' שזר 31, באר שבע, ת"ד 5138 (טל' 08-6280771, פקס 08-6650177)

לקבלת תרגום המידע המפורט לשפות: ערבית, אנגלית ורוסית אפשר לפנות למינהל החסדרה והאכיפה במשרד התעשייה המסחר והתעסוקה, רח' סלמה 53, תל אביב (טל' 03-5125430, פקס 03-5125216, כתובת אינטרנט www.moital.gov.il/achifa).

ويشمل هذا الإعلان معلومات تتعلق بالأجر الأدنى. ويمكن الحصول على ترجمة الى اللغة العربية في إدارة التسمية والتنفيذ. شارع سلمه ٥٣, تل - ابيب, تلفون ٠٣, ٥١٢٥٤٣٠, ٠٣, ٣٥٤, ٣٥٤, ١,٨٠٠. فاكس ٠٣, ٥١٢٥٤٩٢. موقع الانترنت www.moital.gov.il/achifa

This notice contains information concerning minimum wage. An English translation of this notice is available at the Regulation & enforcement Administration, 53 Salame St., Tel-Aviv, Tel. 03-5125430, 1-800-354-354, Fax 03-5125216
Web site: www.moital.gov.il/achifa

Настоящее объявление включает в себя информацию, касающуюся минимальной заработной платы. Перевод объявления на русский язык можно получить в Управлении по регулированию и надзору за исполнением законов о труде Министерства Промышленности Торговли и занятости по адресу: Ул. Саламе, 53 Тел-Авив, Тел. 03-5125430, 1-800-354-354, Факс. 03-